

Red Lunch oder Red Dinner – Veranstaltungsidee zum Equal Pay Day

Wir lassen uns nicht abspeisen

Ein gemeinsames Mahl kann zum Equal Pay Day sehr vielfältig genutzt werden. Drei Ideen haben wir hier beschrieben:

A: Mittagessen am Markttag

Ziel: Aufmerksamkeit erzeugen zum Thema ungleiche Bezahlung

Beschreibung: Gemeinsame Mittagspause am Markttag (oder einem anderen passenden Tag) zum Thema Equal Pay. Gemeinsam mit Vertreter*innen der Lokalpolitik essen die Teilnehmerinnen gemeinsam an rot dekorierten Tischen rote Speisen (siehe Liste) und tauschen sich zum Thema „Gleiche Bezahlung“ aus. Ein kurzer Vortrag führt in das Thema ein. Ein Quiz zu Equal Pay in kleinen Gruppen lockert die Atmosphäre auf.

Einladungsidee am Markt: Die Einladung kann neben den üblichen Wegen auch am Veranstaltungstag an Marktbesucherinnen verteilt werden (Einladung/Gutschein für ein Red Lunch). Besondere Idee: Einladungen zu dem Lunch als kleine Fähnchen in rote Äpfel stecken und verteilen.

B: Abendveranstaltung im Pfarrheim

Das gemeinsame Mahl funktioniert auch gut als Abendveranstaltung. Hier kann das Essen auch als Mitbring-Buffett gestaltet werden, so dass weniger Vorbereitung nötig ist. Auch hier ist ein einführender Vortrag sinnvoll, ebenso kann das Quiz durchgeführt werden.

C: Veranstaltung in der Öffentlichkeit (Marktplatz, Fußgängerzone)

Ziel: Aufmerksamkeit erzeugen zum Thema ungleiche Bezahlung

Beschreibung: Rot dekoriertes und gedecktes Tisch mit Bänken oder Stühlen an einem öffentlichen Ort. Der reich dekorierte Tisch lädt ein, sich zu setzen und ins Gespräch zu kommen. Der gedeckte Tisch kann dabei vielfältig genutzt werden.

Beispiel 1: Altersarmut in den Fokus stellen und symbolisch günstiges Essen ausstellen, wie Knäckebrot und Haferflocken. So können die Folgen des Gehaltunterschieds sichtbar gemacht werden.

Beispiel 2: Der Tisch hat eine Männer- und eine Frauenseite, wobei die eine Seite reichhaltiger gedeckt wird, als die andere.

Beispiele für rote Gerichte:

Tomatensuppe

Rote Beete Suppe

Rotkohlsalat

Rote Beete Salat

Roter Heringssalat

Kirschquark

Rote Grütze

Ideen für rote Snacks:

Rot verpackte Schokoherzen (z.B. Rapunzel, Lindt oder Stortz)

Rote Äpfel (mit kleinem Fähnchen, siehe Vorlage)

Rote Beete Chips

Brot mit roten Aufstrichen (z.B. DM, Bio Supermarkt)

Cherrytomaten-Spieße mit Mozzarella mit rotem Pesto

Quizfragen:

Wie groß ist der Gehaltsunterschied über alle Branchen und Altersgruppen hinweg?

- a) 6%
- b) 18%
- c) 12%

Quelle statistisches Bundesamt

Seit wann dürfen Frauen in Deutschland ohne die Erlaubnis ihres Ehemannes arbeiten?

- a) 1955
- b) 1933
- c) 1966
- d) 1977

Der Gehaltsunterschied zwischen Männern und Frauen ist in den unterschiedlichen Ländern unterschiedlich hoch. Auf dem Ranking der gleichen Bezahlung in Europa – auf welchem Platz liegt Deutschland?

- a) Im mittleren Bereich (Platz 13)
- b) **Drittletzter Platz (Platz 25 von 27)**
- c) Im vorderen Drittel (Platz 6)

Quelle: Statistisches Bundesamt 2023

Welche überraschende Erkenntnis haben Studien in verschiedenen Ländern zu „Männer“- und „Frauenberufen“ gemacht?

- a) Frauen können den Gehaltsunterschied beenden, wenn sie typische „Männerberufe“ wählen
- b) **Wenn in ehemals männlich geprägten Berufen der Frauenanteil steigt, fällt der Lohn und das Ansehen dieser Branche (Beispiel Grundschullehramt, Apotheker*innen). Auch andersherum wirkt dieser Effekt: Steigt der Männeranteil in einer Branche, steigt der Lohn (Beispiel Programmierer)**
- c) In typischen „Männerberufen“ verdienen Frauen sogar mehr als ihre männlichen Kollegen, da sie durch Quotenregelungen profitieren

In einigen Ländern wie zum Beispiel Island oder Spanien gibt es deutlich fortschrittlichere Gesetze zur Gleichstellung als in Deutschland. Was ist dort anders als bei uns?

- a) Frauen spielten in diesen Ländern schon immer eine größere Rolle

- b) Die Frauen demonstrieren regelmäßig zu zehntausenden, fordern ihre Rechte ein und wählen Parteien, die sich für Frauenrechte einsetzen
- c) Das liegt daran, dass in diesen Ländern schon in der Grundschule feministische Märchen vorgelesen werden

Wer ist Birte Meyer?

- a) Die erste Schiedsrichterin, die in der Bundesliga pfeift
- b) Eine Journalistin, die das ZDF auf faire Bezahlung verklagt hat
- c) Die Politikerin, die das Entgelttransparenzgesetz geschrieben hat

Antwort: b) Birte Mayer bekam vom ZDF weniger Lohn als männliche Kollegen mit weniger Erfahrung. Sie verklagte das ZDF durch alle Instanzen und gewann – und stärkte so die Position von anderen Frauen in ähnlicher Situation.

Welche Maßnahmen können den Gehaltsunterschied verringern?

- a) Tarifverträge
- b) Ein Entgelttransparenzgesetz mit Kontrolle und Strafen bei Nicht-Einhaltung (wie z.B. in Island)
- c) Aufwertung der Care-Berufe (Berufe im Bereich der Pflege, Erziehung und Hauswirtschaft)
- d) Stereotype Vorstellungen von Jungen und Mädchen überwinden
- e) Alle diese

Wann beginnt der Gehaltsunterschied zwischen Männern und Frauen zu wachsen?

- a) Direkt beim Start ins Berufsleben mit 20 Jahren
- b) Mit 30 Jahren
- c) Nach der Karriere-„Rush-Hour“ mit 40 Jahren

Über ein ganzes Leben gerechnet, wie groß ist der Einkommensunterschied ungefähr?

- a) 18%
- b) 33%
- c) 56%
- d) 68%

Laut einer Bertelsmann Studie von 2020 verdienen Frauen in Westdeutschland im ganzen Leben im Durchschnitt 850.000€, Männer dagegen 1.500.000€.